



Årsberetning 2021

Snåsa Montessoribarnehage SA

Org.nr.: 987 055 618



Innledning:

Snåsa Montessoribarnehage er en privat barnehage som er tuftet på Maria Montessoris pedagogikk og filosofi.

Barnehagen drives i samsvar med Lov om barnehager mv. av 01.01.2006, med endringer av 08.08. 2008, herunder forskrift om Rammeplan for barnehager og av de av

Kunnskapsdepartementets har til enhver tid fastsatte forskrifter og retningslinjer, og barnehagens egen virksomhetsplan og årsplan. Barnehagens visjon og overordnede mål er mestring, læringsglede og harmoni.

Barnehagen og skolen har felles ledelse og et styre som er sammensatt av foreldre med barn i skolen og barnehagen.

Barn

I januar 2021 hadde vi 24 barn i barnehagen, og 4 av barna som gikk i barnehagen våren 2020, var skolestartere høsten 2021. Fra august 2020 var barnetallet 24.

Kravet til bemanning er 3 barn pr voksen når barna er fra 0-3 år og 6 barn pr voksen når de er 3-6 år.

Ledige plasser har blitt tilbudt foreldrene som kjøpe dager. I tillegg har det vært tilbud om «Åpen barnehage» som er et tilbud for barn i følge av en voksen.

Det er ikke så mange som har benyttet seg av tilbudet med åpen barnehage.

Satsingsområder

Montessoripedagogikk

Barnehagen tilbyr et godt læringsmiljø som skaper trygghet og delaktighet, og som oppmuntrer til selvstendighet. Barnehagens ansatte legger til rette for barnas behov for aktivitet og læring med egnet konkretiseringsmateriell. De aller fleste ansatte er spesialutdannet i montessoripedagogikk.

Sørsamisk kultur og mat

Barnehagen har fokus på samisk kultur. Dette er viktig da Snåsa er en tospråklig kommune. Vi har en gamme som gir en tydeliggjøring av den samiske kulturen. Gamma blir flittig brukt som hvilested og til samlinger og bidrar til at alle barna i barnehagen får kjennskap til samisk kultur. Det som allikevel er av størst betydning for oss, og for eventuelle nye samiske barn i barnehagen, er å gi de samiske barn som er i vår barnehage en kulturell tilhørighet. Med få samiske barn er tydeliggjøringen av det samisk kultur enda viktigere for at ikke de samiske barna skal falle igjennom og bli oppslukt av det norske.

Natur og friluftsliv

Barnehagen har et flott uteområde med mange muligheter for leik og læring. Vi har stort fokus på fysisk aktivitet med friluftsliv og bruker nærmiljøet aktivt. Vi har oppkjørte skiløyper rett utenfor døren, og gymsalen på Bergkollen er i gangavstand.

Året rundt har avdeling storeblink en fast dag i uken som utedag. Denne dagen benyttes til turgåing i naturen rundt oss. Vi har fokus på å ta turer rundt om på hele Snåsa. Viktig at barna blir kjent med sin egen bygd.

God mat

Alle måltider, frokost, lunsj og frukt, serveres i barnehagen. Barna får ta del i matlagingen og å dekke på bordet. Barnehagen har en egen kokk som lager varm lunsj én dag per uke. Hun baker også alt brødet til barnehagen. Noen dager blir brødmåltidet erstattet med varmmat som lages sammen med barna i barnehagen.

Trafikksikkerhetsplan

Snåsa kommune ble fra 01.01.2018 en trafikksikker kommune. Dette innebærer at vi som barnehage skal få frem i planer og i hverdagen at vi jobber med trafikk. Vi har flettet inn trafikk i virksomhetsplanen vår. Dette innebærer blant at ansatte og foreldre skal rygge seg inn på parkeringsplassen, vi har samlinger med trafikk som tema, vi bruker refleksvester når vi ferdes langs veien, når vi skal på turer bruker vi mest buss, men har fått godkjent å bruke privatbil. For å gjøre det sikkert, så har alle ansatte skrevet under på et erklæringskjema ang sin bil. Vi som barnehage kan undersøke disse opplysningene i ettertid. Alle foreldre har ansvar for at sine barn har godkjente bilstoler.

Personalet

Navn	Stilling 2021
Ingunn Bjørk	Styrer / Barnehagelærer / Montessoripedagog Pedagogisk leder
Stine Engstrøm	Barnehagelærer /Montessoripedagog Pedagogisk leder
Gøril Mona	Montessoripedagog
Anna Maria Bakken	Montessoripedagog
Janne Elisabeth Granamo	Pedagogisk leder lilleblink
Eli Kristin Bomo Bakken	Barnehagelærer
Trine Kristin Larssen	Barne og ungdomsarbeider
Lise Winther	Barne- og ungdomsarbeider (høsthalvåret)
Monika Storrø	Assistent (vårhalvåret)
* Kåre M. Brøndbo	Enhetsleder, administrasjon
* Bodil Austli	Kontor- og regnskapsmedarbeider
*Anita Rygvold	Kokk stilling.
* Reidun Aas Musum	Renholder
*Jon Arve Kvistad	Vaktmester

*Snåsa Montessoribarnehage kjøper tjenester til administrasjon, renhold og vaktmester fra Snåsa Montessoriskole.

Kurs og Utdanning

- Eli Kristin Bakken har på frivillig basis startet på utdanning innen samisk språk, dette skal fullføres våren 2022. Barnehagen setter pris på at ansatte tilegner seg slik kunnskap som de kan bruke i barnehagen.
- Stine Engstrøm har på frivillig basis startet utdanning innen realfag i barnehagen ved Høyskolen i Volda. Dette skal fullføres våren 2022. Barnehagen setter pris på at ansatte tilegner seg slik kunnskap som de kan bruke i barnehagen.

- Alle ansatte har hatt 5 kurskvelder (nettbasert/teams). Kompetanseheving sammen med de andre Montessori barnehagene i Trøndelag. Foredragsholder Madeleine Ulrich. Temaet var grunnpilarene i Montessoripedagogikken.

Arbeidsmiljø

I henhold til lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I vår barnehage har vi en veldig lav fraværspersent. I 2021 hadde ansatte en fraværspersent på 0,96 % for sykt barn, 0,53% fravær for egenmeldt sykdom og 1,28 % på egenmelding relatert til koronaepidemien. Samlet har barnehagen et egenmeldt fravær på 2,77 %. (1,63% i 2020)

Arbeidsmiljøet oppfattes som meget stabilt og at trivselen på arbeidsplassen er god.

Anna Maria Bakken er verneombud for ansatte i barnehagen.

Barnehagen kjøper bedriftshelsetjenester fra Agenda HMS AS. Brukte en halv dag sammen med alle ansatte på Montessoriskolen. Temaet vi hadde for oss var psykososialt arbeidsmiljø.

Bygning

Barnehagen har gode og flotte lokaler.

Ingen vårdugnad i år på grunn av korona.

Det ble lagt asfalt med varmekabler i til oppstart august 2021. Hovedgrinden ble byttet ut med en automatisk portåpner.

Uteområdet framstår godt og innholdsrikt og vi er veldig fornøyde med hvordan uteområdet har blitt.

FAU

Barnehagen har eget foreldreutvalg. FAU samarbeider med barnehagen om ulike arrangement. Nytt FAU velges på vårens foreldremøte.

FAU vår 2021 : Eva Bakken (leder), Trine Smestad Berg og Ole Bjørn Ålmo.

FAU høst 2021: Sanna Hanem Kavli (leder), Trine Smestad Berg og Berit Sandnes.

Styrets sammensetning og virke:

Barnehagestyret blir valgt på årsmøtet i mars/ april, og valgperioden er fra årsmøte til årsmøte.

Etter årsmøtet i 2020: Kristine Aasum, leder, Anders Linga, nestleder, Nils Magnus Kjenstad, Frode Mollan og Wenche Beate Skaftnes. Vara: Ole Bjørn Ålmo og Inga Engum Skavlan.

Virksomhetsleder / rektor Kåre M. Brøndbo, Styrer Ingunn Bjørk, ansattes representant Gøril Mona, samt representant for foreldrene Eva Bakken har møte- og uttalerett på møtene. I tillegg har kontor- og regnskapsmedarbeider Bodil Austli møtt på møtene og ført møteprotokollen.

Styret har hatt 3 styremøter og behandlet 21 saker i 2021.

Bygningsgruppe

Det er en egen gruppe som har i mandat å redegjøre og planlegge vedlikehold og utbygging. Bygningsgruppa rapporterer til barnehagestyret. Medlemmer i bygningsgruppa er Frode Mollan, leder, Ola Vedal og vaktmester Jon Arve Kvistad.

Omdømmegruppe

Styret har valgt medlemmer til ei gruppe som skal ivareta barnehagens omdømme og markedsføring, og komme med forslag og være behjelpelig med å gjennomføre tiltak. Følgende medlemmer er valgt til markedsføringsgruppa: Elise Bostad leder, Trine Larssen, Kåre M. Brøndbo, Ingunn Bjørk, Siv Merethe G. Belbo og Lasse Tiller. Omdømmegruppa har ansvar for både barnehage og skole.

Økonomi

Regnskapet for 2021 viser et overskudd på kr 145 465 mot et underskudd på kr 181 631 i 2020. Opparbeidet egenkapital er god. Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetning.

Ut fra tidligere års opparbeidet egenkapital, tåler barnehagen et underskuddsår. Ledelsen er av den oppfatning at selskapets finansielle og økonomiske situasjon er god, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde av utviklingen og selskapets stilling.

Post:	2021	2020	2019
Inntekter	5 573 716	5 655 446	5 850 665
Kostnader:			
Lønns- og personal- kostnader	4 249 576	4 714 253	4 480 747
Husleie/vedlikehold	452 854	419 528	375 765
Undervisnings/utstyr til barna	166 189	146 679	182 731
Administrasjon	565 087	609 848	748 417
Sum kostnader	5 433 706	5 890 309	5 787 660
Over/underskudd før kapitalkostnader	140 010	-200 841	63 005
Rentekostnader			
Renteinntekter	5 455	19 210	34 694
Over/underskudd	145 465	-181 631	97 699

Balanse	Saldo pr. 31.12.2021	Saldo pr. 31.12.2020
Eiendeler:		
Varige driftsmidler/bygninger	907 000	797 250
Fordringer	112 664	26 177
Omløpsmidler (bankinnskudd)	2 068 411	2 194 494
Sum eiendeler	3 088 075	3 017 921
Gjeld		
Lån	0	0
Forskudd fra kunder		0
Leverandørgjeld	27 808	44 722
Skyldig off. avgifter	167 341	170 304
Skyldig feriepenge	417 163	472 597
Sum gjeld	612 313	687 623
Egenkapital	2 475 762	2 330 297
Egenkapital pr. 01.01.	2 330 297	2 511 929
+ Resultat	145 465	-181 631
Sum egenkapital 31.12.	2 475 762	2 330 297

Samarbeidspartnere

Samarbeid med Snåsa Montessoriskole:

Pga situasjonen med smittehensyn pga Covid19, har det vært begrenset samarbeid mellom skole og barnehage også i 2021.

Snåsa Montessoribarnehage har Snåsa Montessoriskole som en av sine nærmeste naboer. Nærheten til skolen letter samarbeidet, og barnehage og skole har mange felles aktiviteter gjennom året. Et nært pedagogisk samarbeid mellom barnehage og skole letter overgangen for barna fra barnehagen til skolen.

Samarbeid med andre barnehager i bygda:

Barnehagen samarbeider også med de andre barnehagene i kommunen gjennom ulike aktiviteter for barna. Styrer i barnehagen møter også på felles styremøter for barnehagene i kommunen. Vi har hatt både digitale møter og fysisk oppmøte ut fra hva trafikklysmodellen har sagt.

På grunn av korona, så har det vært få treff mellom barnehagene.

Barnehagen har også samarbeid med Snåsa kommune, Snåsa Helsestasjon, Indre Namdal barnevern og PPT og andre instanser som i varetar barnas behov.

Montessori Trøndelag

Består av rektorer og styreere i skole og barnehage, og omfatter alle Montessoriskoler og Montessori barnehager i Trøndelag. Samarbeidet består av felles møter med erfaringsdeling, felles uttalelser til div. høringsuttalelser osv.

Avslutningsord

Barnehagestyret takker ansatte, foreldre og andre støttespillere for innsatsen for vårt felles mål: Å gi barna og foreldrene det best mulige tilbud innenfor de rammene vi råder over, og med Maria Montessori sin pedagogikk som grunnlag.

Dette har vært et krevende år for ansatte, men de har håndtert det på en utmerket måte.

Vi ønsker også å rette en takk til alle seterfolk og gårdbrukere som tar velvillig imot oss når vi ønsker å reise ut for å få fine opplevelser. Vi er også heldige som har Snåsa-Tråkk som lager flotte skiløyper for oss like utenfor barnehagedøra.

Snåsa, 16.03.2022
Snåsa Montessoribarnehage SA

Kristine Aasum
leder

Frode Mollan

Nils M. Kjenstad

Anders Linga

Wenche Beate Skaftnes

Kåre Brøndbo
virksomhetsleder